



REPÈRE&VISION  
MANAGEMENT - CULTURE - COACHING

« Développer votre entreprise, faire réussir vos projets, mobiliser vos collaborateurs nécessitent d'acquérir des repères, ici et maintenant, et une vision, ailleurs et demain.

---

Ces deux composantes sont indispensables pour susciter l'action et générer l'envie dans l'entreprise »



## NOS MISSIONS DANS L'ENTREPRISE

---

### AVEC CHAQUE DIRIGEANT ET SON COMITE DE DIRECTION...

- Créer, faire évoluer la vision, la culture, la stratégie, la politique managériale de l'entreprise.
- Garantir par notre expertise la cohérence entre ces différents domaines et leur application sur le terrain.

### AVEC CHAQUE MANAGER ET SON EQUIPE...

- Contribuer à la performance et la pérennité de l'équipe, l'accompagner dans son évolution (création, fonctionnement opérationnel, changement du manager, régulation).
- Générer une dynamique de réflexion et d'action en lien avec les objectifs et les challenges de l'équipe.

### AVEC CHAQUE ACTEUR DE L'ENTREPRISE...

- S'interroger sur ses pratiques, remettre en cause ses comportements grâce à des outils innovants favorisant l'autonomie et l'acquisition de compétences relationnelles et managériales.

## NOS PRINCIPES D'INTERVENTION

---

Ils visent à construire un contrat de confiance avec tous les acteurs engagés et à optimiser les ressources économiques et humaines à disposition du projet.

- Respect d'une éthique : confidentialité, respect de la culture d'entreprise et des personnes.
- Transfert d'expertises et de méthodes.
- Transparence des charges d'intervention.
- Co-construction des dispositifs, des outils.
- Evaluation en continu et régulation.

## NOS TROIS VALEURS CLES...

---

- Le **professionnalisme** Garantir aux acteurs engagés la qualité et la conformité de la prestation contractualisée
- L'**intelligence collective** Générer par les échanges et le travail de groupe une valeur ajoutée utile aux projets
- Le **plaisir** Trouver un intérêt et une complicité à travailler ensemble.



## NOS DOMAINES D'EXPERTISE

	LA PERSONNE	LE MANAGER & L'EQUIPE	L'ENTREPRISE ET SES DIRIGEANTS
COACHING	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching individuel</li> <li>• Prise de fonction manager ou cadre</li> <li>• Changement de statut</li> <li>• Management de carrière</li> <li>• Difficultés relationnelles ou comportementales</li> <li>• Gestion des émotions et du stress</li> <li>• Modélisation stratégie de réussite</li> <li>• Mise en œuvre des actions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Team building</li> <li>• Cohésion d'équipe</li> <li>• Reprise d'équipe</li> <li>• Régulation de conflits</li> <li>• Développement des compétences collectives</li> <li>• Création d'une culture d'équipe</li> <li>• Conduite opérationnelle d'équipe</li> <li>• Conduite de changement d'organisation</li> <li>• Traitement collectif de 180° et 360°</li> <li>• Événementiel d'équipe et actions outdoor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboration d'une vision d'entreprise</li> <li>• Conception et management de la stratégie et du sens Elaboration d'une culture d'entreprise</li> <li>• Changements organisationnels</li> </ul>
CONSEIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostic management</li> <li>• Mise en œuvre de plans d'action</li> <li>• issus de 180° et 360°</li> <li>• Bilan de compétences</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostic management</li> <li>• Management de contenu, de processus, et de sens</li> <li>• Management du leadership</li> <li>• Diagnostic d'équipe</li> <li>• Diagnostic 180° et 360°</li> <li>• Projet de service</li> <li>• Analyse de la pratique management</li> <li>• Passage d'expert à leader</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostic management</li> <li>• Paradigmes d'entreprise</li> <li>• Accompagnement stratégique</li> <li>• Conception 180° et 360°</li> <li>• Référentiel management</li> <li>• Événementiel d'entreprise</li> <li>• Scenarii de théâtre d'entreprise</li> </ul>
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement personnel</li> <li>• Négociation et médiation</li> <li>• Comportement business</li> <li>• Formation de formateurs</li> <li>• Formation de tuteurs</li> <li>• Entretien d'évaluation</li> <li>• Ingénierie et évaluation de la formation</li> <li>• Management à distance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manager coach</li> <li>• Management stratégique</li> <li>• Management entrepreneurial</li> <li>• Management du risque</li> <li>• Management transversal</li> <li>• Management de la complexité</li> <li>• Management interculturel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ecole de management</li> <li>• Coursus de professionnalisation</li> <li>• Passage cadre</li> <li>• Ecole maîtrise</li> <li>• Mise en mains d'outils RH</li> <li>• Mise en main des outils de management de l'entreprise</li> </ul>
INGENIERIE DE FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation des responsables à l'ingénierie et à l'évaluation des formations</li> <li>• Aide à la construction des cahiers des charges de formation</li> <li>• Formation de démultiplicateurs</li> <li>• Conception de dossiers pédagogiques : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ guide fil rouge pour cursus long</li> <li>○ guide d'entretien</li> <li>○ guide de formateur</li> <li>○ guide de conduite de projet</li> </ul> </li> <li>• Conception de kits pédagogiques : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ connaissance de l'entreprise</li> <li>○ stratégie d'entreprise</li> <li>○ économie d'entreprise</li> </ul> </li> <li>• Conception de jeux pédagogiques</li> </ul>		





**REPÈRE&VISION**  
MANAGEMENT - CULTURE - COACHING

---

**CONTACT ADMINISTRATIF**

**Sandra BARATA**

5 rue Alphonse Bouffard Roupé - 38500 Voiron

04 76 67 47 66

[sandra.barata@reperereetvision.com](mailto:sandra.barata@reperereetvision.com)

[www.reperereetvision.com](http://www.reperereetvision.com)