


PROGRAMME DE FORMATION

Management avancé seniors: Réussir dans sa fonction managériale

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître et situer son rôle et ses responsabilités dans un environnement sous pression. • Manager le changement et l'incertitude • Adapter son mode de communication et son style de management • Développer les compétences de « Manager Coach »
DUREE	<ul style="list-style-type: none"> • 1 module de lancement d'une ½ journée avec mise en main du 180° • Entretiens individuels de débriefing du 180° et de coaching individuel • 1 jour de tronc commun suivi de 5 modules thématiques boîte à outils d'une journée à échéance d'un mois entre chaque module
PUBLIC & PRE REQUIS	<ul style="list-style-type: none"> • Manager en poste depuis au moins 6 mois dans un poste de dirigeant ou de manager de managers, ayant à faire évoluer un périmètre, une organisation et à créer une dynamique collective adaptée à cette évolution • Position légitime dans l'organisation de référence
CONTENU	<p>½ Journée 1 : Lancement du processus Création de la dynamique collective du groupe, partage du sens et outils du processus Réflexion collective sur le rôle, les missions et les compétences clés du manager Mise en main des questionnaires 180° Rencontre individuelle de débriefing du 180° (2 heures par participant)</p> <p>Jour 2 : Tronc commun de la fonction managériale Se situer sur les 4 fonctions du manager : Production, Administration, Entreprenariat, Intégration. Elaborer des analyses stratégique et systémique de son organisation Acquérir des outils de leadership : la vision de son périmètre</p> <p>Jour 3 : Passer d'expert à leader : positionnement managérial : Expert, Manager ? Leader ?</p> <p>Jour 4 : Adapter son management : management situationnel et communication Rencontre individuelle de suivi des participants° (2 heures de coaching par participant)</p> <p>Jour 5 : Accompagner les changements : la socio dynamique du changement</p> <p>Jour 6 : Se connaître et gérer son stress : connaissance des soi et impacts sur son management</p> <p>Jour 7 : La posture de manager coach : posture, compétences et comportements associés, les leviers de motivation, comprendre pour accompagner</p> <p>Jour 8 : Analyse de la pratique Retour des mises en pratique (atelier de partage), renforcement des réussites et apports complémentaires, Evaluation des acquis et perspectives</p>
METHODES PEDAGOGIQUES	<p>Travail de groupe, étude de cas pédagogique et réel, jeux de rôles, diagnostics personnalisés (Analyse Transactionnelle, Programmation Neuro Linguistique, Communication Non Violente)v, exposé théorique de modèles, partage d'expérience, mise en pratique, et surtout très peu de power point !</p>
Nom 	<p>Philippe REGIDOR (coach, consultant, formateur en PNL et management) – Intervenant pour de grands comptes nationaux et internationaux. Expert en management et développement personnel du manager</p>