

PROGRAMME DE FORMATION

MANAGERS DE PROXIMITE

| | |
|-------------------------------|--|
| OBJECTIFS DE FORMATION | <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre des enjeux du management dans le contexte de la transformation • Piloter son organisation • Donner du sens aux actions et poser un diagnostic • Manager les compétences • Créer les conditions de la réussite collective • Développer la responsabilisation • Reconnaître et recadrer avec bienveillance • Accompagner le changement • Préparer une animation d'équipe • Capitaliser les expériences et les connaissances. Evaluer l'accompagnement • Partage de recommandations et des nouvelles visions managériales avec la Direction |
| DUREE | <ul style="list-style-type: none"> • 6 jours (3 jours + 2 jours + 1 jour répartis sur 6 mois environ / 42h) |
| PUBLIC | <ul style="list-style-type: none"> • Managers de proximité |
| PRE REQUIS | <ul style="list-style-type: none"> • Aucun |
| CONTENU | <p>Module 1 – 3 jours Les missions du manager, les 3 stades du manager L'équipe performante (modèle) Positionnement PAEI et référentiel de compétences Le modèle PEP, ses composantes La mission du service, la formulation des objectifs Outils et méthodologie (SWOT, Matrice Urgent/ important ...) La gestion des compétences Développer et manager l'autonomie Définition et construction de la confiance Bienveillance / complaisance</p> <p>Module 2 – 2 jours La délégation et l'entretien de délégation Les 4 différents signes de reconnaissance Les leviers de la motivation Le recadrage bienveillant La conduite du changement La prise d'initiative et la créativité Méthodologie d'animation (équipe performante)</p> <p>Module 3 – 1 jour (Analyse de la pratique) Renforcement des apports clefs de la formation Expériences des stagiaires</p> |

| | |
|---------------------------------|---|
| METHODES PEDAGOGIQUES | Travail de groupe, étude de cas pédagogique et réel, jeux de rôles, vidéo, exposé théorique de modèles, partage d'expérience, mise en pratique, et surtout très peu de power point ! Capitalisation et partage d'expérience en présence du CODIR |
| INTERVENANT | Consultant(e)s séniors – Expert(e)s en management, organisation et gestion des équipes et intervenant en moyennes et grandes entreprises privées ou publics. |
| MODALITES D'EVALUATION | <ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic et auto-diagnostique • Référentiel de compétences • Mise en situation • Evaluation à chaud |
| ACCESSIBILITE HANDICAP | <ul style="list-style-type: none"> • Pour les publics handicapés, une étude d'adaptabilité sera réalisée lors de la planification de la formation |
| PRIX ET DELAI DE REPONSE | <ul style="list-style-type: none"> • Un délai d'un mois sera nécessaire entre la demande client et la mise en œuvre de la session ou du planning des sessions sur l'année • L'inscription peut se faire 1 jour avant le début de la session sans subrogation d'opco*. La formation démarre à la signature de la convention* et les dates sont convenues en accord avec le client. *Nota : En cas de subrogation auprès d'un Ocpo, un délai supplémentaire sera accordé pour le démarrage de la formation en attendant l'accord de prise en charge. • Le tarif de la formation est communiqué sur devis |
| CONTACT | Administratif et coordination : Jessie DAMAISIN / 04 76 67 47 66 jessie.damaisin@repereetvision.com www.repereetvision.com |