

PROGRAMME DE FORMATION

PARCOURS MANAGER

OBJECTIFS DE FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir se situer en tant que manager • Connaître et savoir utiliser les différents outils du management • Mieux se connaître pour mieux communiquer • Développer son leadership • Comprendre l'autonomie et la responsabilisation et savoir déléguer • Développer la notion d'équipe et comprendre son fonctionnement • Porter et manager les valeurs de l'entreprise
DUREE	<ul style="list-style-type: none"> • 6 jours (42h)
PUBLIC	<ul style="list-style-type: none"> • Managers de l'entreprise déjà en poste ou en prise de poste
PRE REQUIS	<ul style="list-style-type: none"> • Aucun
CONTENU	<p>Module 1 : Le rôle du manager</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre le rôle du management dans l'entreprise (PAEI) • Situer les leviers de performance du manager (6M, zone d'influence) • Se positionner comme manager (3 stades et valeurs) • Poser le diagnostic de son secteur (outil PEP) • Définir la vision, les missions et les objectifs (Smart) <p>Module 2 : Communication interpersonnelle et équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer sa communication interpersonnelle (Diagnostic Ergogramme) • Maitriser les techniques de langage (FOS, Boussole) • L'animation d'équipe (PEP ou Equipe performante) <p>Module 3 : Régulation et connaissance</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se positionner, exprimer son assertivité (diagnostic) • Maitriser les techniques de régulation / recadrage • Construire la confiance dans ses relations • Développer les compétences des collaborateurs • L'entretien et le contrat de délégation <p>Module 4 : Retour d'expérience</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les connaissances • Partager les mises en pratique et les progrès managériaux • Proposer des améliorations en présence de la Direction
METHODES PEDAGOGIQUES	Travail de groupe, étude de cas pédagogique et réel, jeux de rôles, vidéo, diagnostic personnalisé à l'aide du MBTI, exposé théorique de modèles, partage d'expérience, mise en pratique, et surtout très peu de power point !

MODALITES D'EVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic et auto-diagnostic • Mise en situation • Evaluation à chaud
ACCESSIBILITE HANDICAP	<ul style="list-style-type: none"> • Pour les publics handicapés, une étude d'adaptabilité sera réalisée lors de la planification de la formation
PRIX ET DELAI DE REPONSE	<ul style="list-style-type: none"> • Un délai d'un mois sera nécessaire entre la demande client et la mise en œuvre de la session ou du planning des sessions sur l'année • L'inscription peut se faire 1 jour avant le début de la session sans subrogation d'opco*. La formation démarre à la signature de la convention* et les dates sont convenues en accord avec le client. *Nota : En cas de subrogation auprès d'un Ocpo, un délai supplémentaire sera accordé pour le démarrage de la formation en attendant l'accord de prise en charge. • Le tarif de la formation est communiqué sur devis
CONTACT	<p>Administratif et coordination : Jessie DAMAISIN / 04 76 67 47 66 jessie.damaisin@reperetvision.com www.reperetvision.com</p>